

Филиал государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
Республики Хакасия
"Аграрный техникум"

Рассмотрено:
Руководителем МК
общеобразоват. цикла
Волков А.А. *AW*
г. *
«19» 08 2016-2017 г.

Согласованно:
зам. дир. по УР
Л.С.С.
«29» 08 2016-2017

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Для профессии 19727 «Штукатур»
Курс – первый
Количество часов по плану – 30 часов

Составил: преподаватель
Сидорович Н.П.

2016-2017 уч.год.
п. Копьево.

Примерная программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по профессиям среднего профессионального образования (далее - СПО) для профессии 19727 «Штукатур»

Организация-разработчик: ФГАПОУ РХ «АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Разработчики: Сидорович Н.П., преподаватель истории и обществознания.

Содержание

1. Пояснительная записка.....	6
2. Требование к минимуму содержания по учебной дисциплине.....	7
3. Календарно-тематическое планирование (Прилагается).....	7
4. Примерное содержание учебной дисциплины.....	8
4. Критерии и нормы оценки ЗУН обучающихся.....	13
5. Учебно-методическая литература.....	13

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая программа учебной дисциплины «Основы трудового законодательства» предназначена для реализации Государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по специальности 19727 «Штукатур» и является единой для всех форм обучения. Рабочая программа служит основой для разработки рабочей программы учебной дисциплины образовательным учреждением среднего профессионального образования.

Учебная дисциплина «Основы трудового законодательства» является обязательной общепрофессиональной дисциплиной, устанавливающей базовые знания для изучения специальных дисциплин. В результате изучения дисциплины «Основы трудового законодательства» **студент должен**

иметь представление:

– об особенностях трудовых правоотношений в обществе;

знать:

– содержание российского трудового права; трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров (контрактов); трудовой стаж; трудовую дисциплину; порядок разрешения трудовых споров;

уметь:

– толковать и применять нормы трудового права; применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

Дисциплина «Основы трудового законодательства» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами при изучении дисциплин: «Теория государства и права», «Конституционное право», «Административное право» и др. В ней рассматриваются: вопросы соотношения трудового права с другими смежными отраслями права, трудовые права и обязанности работников и работодателей, всевозможные способы защиты этих прав и т.д.

Рабочая программа рассчитана на 16 часов для базового уровня среднего профессионального образования, итоговый контроль – зачет.

При изучении дисциплины необходимо постоянно обращать внимание студентов на ее прикладной характер, показывать, где и когда изучаемые теоретические положения и практические навыки могут быть использованы в будущей практической деятельности. Изучение материала необходимо вести в форме, доступной пониманию студентов.

Для ведения учебного процесса целесообразно использовать лекционно-семинарские занятия, деловые игры, анализ правовых ситуаций и решение учебных задач, работу с нормативным материалом, применять технические средства обучения.

**ТРЕБОВАНИЯ К МИНИМУМУ СОДЕРЖАНИЯ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «Основы трудового законодательства»**

Понятие, предмет, метод, система и источники трудового права; принципы трудового права; субъекты трудового права; Трудовой кодекс РФ, коллективные договоры и соглашения; трудовой договор, его отличие от гражданско-правовых договоров, стороны и содержание, порядок заключения и прекращения; оформление документов при приеме на работу; виды трудовых договоров; занятость граждан; рабочее время и время отдыха; заработная плата, гарантии и компенсации; трудовой (страховой) стаж; виды, периоды, включаемые в стаж, правила подсчета; условия назначения трудовых пенсий; трудовая дисциплина; материальная ответственность сторон трудового правоотношения; особенности регулирования трудовых отношений отдельных категорий граждан; охрана труда; трудовые споры и порядок их разрешения; трудовой коллектив и профсоюзы, их роль; коллективные трудовые споры.

**ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«Основы трудового законодательства» для специальности 19727
«Штукатур»**

Наименование разделов и тем	Количество аудиторных часов при очной форме обучения	
	всего	в том числе контрольные работы
1		
Раздел 1 Введение.Общая часть	11	
Тема 1.1. Предмет, метод, система трудового права	1	
Тема 1.2. Принципы трудового права	1	
Тема 1.3. Источники трудового права	2	
Тема 1.4. Субъекты трудового права	1	
Тема 1.5. Правоотношения в сфере трудового права	2	
Тема 1.6. Социальное партнерство в сфере труда	1	
Тема 1.7. Коллективные договоры и соглашения	2	
1.8. Контрольная работа		1
Раздел 2 Особенная часть	18	
Тема 2.1. Занятость и трудоустройство	1	
Тема 2.2. Трудовой договор	2	
Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха	2	
Тема 2.4. Оплата труда	2	
Тема 2.5. Трудовая дисциплина	1	
Тема 2.6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением	1	
Тема 2.7. Охрана труда	2	
Тема 2.8. Материальная ответственность сторон трудового договора	2	
Тема 2.9. Защита трудовых прав работников	2	
Тема 2.10. Трудовые споры	2	
2.11. Контрольная работа		1
Дифференцированный зачет		1
Всего часов по дисциплине...	30	3

ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел I. ВВЕДЕНИЕ. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Тема 1.1. Предмет, метод, система трудового права

Студент должен

знать:

– предмет и метод трудового права.

Понятие труда и его роль в жизни общества. Организация труда. Предмет трудового права. Метод правового регулирования трудовых отношений. Понятие «трудовое отношение» и иные отношения, связанные с трудом. Система трудового права как отрасли права.

Тема 1.2. Принципы трудового права

Студент должен

знать:

– содержание основных принципов трудового права.

Понятие и значение принципов трудового права, их связь с требованиями экономических законов организации труда. Общеправовые, отраслевые, внутриотраслевые принципы трудового права. Общая характеристика принципов трудового права, их содержание.

Тема 1.3. Источники трудового права

Студент должен

знать:

– понятие источников трудового права, основания для их классификации;

уметь:

– давать общую характеристику основных источников трудового права;

– определять действие источников трудового права во времени, пространстве и по кругу лиц.

Понятие источников трудового права, их классификация и виды. Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс РФ. Его общая характеристика. Общая характеристика других источников трудового права: федеральные законы, подзаконные нормативные акты о труде. Соотношение законодательства РФ и субъектов РФ о труде. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Роль судебной практики по трудовым делам в правоприменительной деятельности. Основные источники международно-правового регулирования труда: договоры, конвенции, рекомендации Международной организации труда (МОТ) и др.

Тема 1.4. Субъекты трудового права

Студент должен

знать:

– понятие субъектов трудового права, их права и обязанности;

уметь:

– определять правовой статус субъектов трудового права.

Понятие и классификация субъектов трудового права, их виды. Правовой статус субъектов и его содержание: правоспособность, дееспособность, субъективные права и обязанности, гарантии этих прав и обязанностей. Деликтоспособность субъектов трудового права. Работодатель, работник, трудовой коллектив как субъекты трудового права.

Тема 1.5. Правоотношения в сфере трудового права

Студент должен

знать:

– понятие трудового правоотношения, его структуру;

уметь:

- отличать трудовое правоотношение от гражданско-правовых отношений, связанных с трудом.

Понятие трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения. Объект трудового правоотношения. Правоотношения, связанные с трудовыми (производные): субъекты, содержание, оснзания возникновения.

Тема 1.6. Социальное партнерство в сфере труда

Студент должен

знать:

- понятие, формы, стороны и систему социального партнерства.

Понятие и принципы социального партнерства. Система и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры. Порядок ведения и предмет коллективных переговоров. Участники переговоров, их права и обязанности, гарантии и компенсации за время переговоров

Тема 1.7. Коллективные договоры и соглашения

Студент должен

знать:

- содержание нормативно-правовых актов, регулирующих порядок заключения, содержание, порядок прекращения коллективных договоров и соглашений; ответственность сторон коллективных договоров и соглашений,

уметь:

- составлять отдельные положения коллективного договора.

Понятие коллективных договоров и соглашений и их стороны. Содержание коллективных договоров и соглашений, порядок их заключения, изменения, сроки действия. Контроль за соблюдением коллективного договора и соглашения. Ответственность за нарушение или невыполнение условий. Значение этих актов для нормативного регулирования трудовых отношений. Соотношение законодательства о труде, соглашений, коллективного договора, трудового договора.

Раздел II. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

Тема 2.1. Занятость и трудоустройство

Студент должен

знать:

- содержание нормативно-правовых актов, регулирующих отношения в области занятости и трудоустройства ;
- понятия занятости и безработного;
- гарантии граждан в области занятости;

уметь:

- определять круг лиц, на которых распространяется Закон РФ «О занятости населения».

Общая характеристика законодательства о занятости населения. Государственная политика в области занятости. Понятие и формы занятости. Гарантии граждан в области занятости. Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия. Понятие безработного и его правовой статус. Порядок признания граждан безработными.

Тема 2.2. Трудовой договор

Студент должен

знать:

- понятие и порядок заключения трудового договора;
- особенности отдельных видов трудовых договоров;
- порядок прекращения трудового договора;
- понятие персональных данных работника;

уметь:

- составлять различные виды трудовых договоров.

Понятие и значение трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание и форма трудового договора, существенные условия. Срок трудового договора, испытательный срок. Виды трудовых договоров, их классификация. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Трудовая книжка работника. Особенности регулирования труда работников Крайнего Севера, сезонных, временных работников, совместителей и др. Изменение трудового договора. Перевод, отстранение от работы. Прекращение трудового договора.

Расторжение трудового договора по инициативе работника, работодателя, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Выплата выходного пособия. Понятие персональных данных работника, обработка данных, передача. Защита персональных данных работника.

Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха

Студент должен

знать:

- понятия рабочего времени и времени отдыха;

уметь:

- произвести расчет рабочего времени;
- определить порядок предоставления отпусков.

Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Правовые нормативы рабочего времени. Виды рабочей недели. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Сверхурочные работы.

Понятие и виды времени отдыха. Ежегодные отпуска работников. Условия предоставления и продолжительность дополнительных отпусков. Порядок предоставления ежегодных отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы. Отпуска целевого назначения: учебные, творческие и др.

Тема 2.4. Оплата труда

Студент должен

знать:

- понятие заработной платы;
- порядок определения размера вознаграждения за труд в зависимости от условий труда работника;
- порядок выплаты заработной платы;
- виды гарантийных и компенсационных выплат;
- основания удержаний из зарплаты;
- понятие и правила подсчета трудового стажа;

уметь:

- применять действующие квалификационные справочники работ, профессий рабочих и должностей служащих;
- вести подсчет трудового стажа.

Понятие заработной платы и ее функции. Правовое регулирование заработной платы, ее составные элементы. Понятие тарифной системы и ее элементы. Нормирование труда. Системы заработной платы: сдельная, повременная, премиальная. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы и при особых условиях труда. Порядок и

сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Гарантийные и компенсационные выплаты. Правовая охрана заработной платы.

Понятие и виды трудового стажа. Периоды, включаемые в стаж. Правила подсчета. Условия назначения трудовых пенсий.

Тема 2.5. Трудовая дисциплина

Студент должен

знать:

- понятие и порядок обеспечения трудовой дисциплины;
- порядок поощрения работника;
- порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности;

уметь:

- определять законность привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Понятие и методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Трудовые обязанности работника и работодателя. Поощрение за труд.

Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты, состав, виды дисциплинарных взысканий, порядок привлечения, порядок их наложения.

Тема 2.6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Льготы для работников, совмещающих работу с обучением

Студент должен

знать:

– права и обязанности сторон трудового договора на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

уметь:

- составлять ученический договор.

Права и обязанности сторон трудового договора по подготовке и переподготовке кадров. Понятие ученичества.

Ученический договор: понятие, стороны, содержание, порядок действия.

Виды льгот (гарантий и компенсаций) для совмещающих работу с учебой в различных учебных заведениях. Особенности правового регулирования труда обучающихся.

Тема 2.7. Охрана труда

Студент должен

знать:

- порядок расследования несчастных случаев;
- особенности труда отдельных категорий работников;

уметь:

- провести правовой анализ случаев нарушения охраны труда.

Понятие, содержание и значение охраны труда. Государственная политика в области охраны труда. Основные права и обязанности сторон трудового договора по охране труда. Организация охраны труда. Гарантии работников в области охраны труда. Порядок расследования несчастных случаев.

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работников в возрасте до 18 лет.

Тема 2.8. Материальная ответственность сторон трудового договора

Студент должен

знать:

- понятие и виды материальной ответственности;
- порядок привлечения работников и работодателей к материальной ответственности;

уметь:

- определять основания для привлечения к материальной ответственности работодателя;
- определять прямой действительный ущерб, причиненный работодателю.

Понятие материальной ответственности, основания привлечения к ней.

Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работника (права на труд, оплаты труда, охраны здоровья и др.). Определение размера возмещения и порядок взыскания. Денежная компенсация морального вреда.

Виды материальной ответственности работника: ограниченная, полная, индивидуальная, коллективная. Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Ограничение удержаний из зарплаты.

Тема 2.9. Защита трудовых прав работников

Студент должен

знать:

- структуру профсоюзов, их полномочия и гарантии;
- способы защиты трудовых прав работников профсоюзами.

Профсоюзы: права, учет мнения, гарантии, ответственность. Самозащита работников.

Тема 2.10. Трудовые споры

Студент должен

знать:

- понятие и виды трудовых споров;
- порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

уметь:

- толковать и применять трудовое законодательство при разрешении трудовых споров.

Понятие трудовых споров, причины их возникновения. Квалификация трудовых споров. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам, в суде, вышестоящими органами. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Порядок объявления и проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Права работников, участвующих в законной забастовке.

Тема 2.11. Зачет

Вопросы к зачету:

- 1 Понятие труда и его роль в жизни общества
- 2 Общая характеристика принципов трудового права, их содержание.
- 3 Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс РФ.
- 4 Работодатель, работник, трудовой коллектив как субъекты трудового права.
- 5 Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.
- 6 Система и формы социального партнерства.
- 7 Содержание коллективных договоров и соглашений.
- 8 Понятие безработного и его правовой статус. Порядок признания граждан безработными.

- 9 Виды трудовых договоров, их классификация.
- 10 Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени.
- 11 Правовое регулирование заработной платы, ее составные элементы.
- 12 Понятие и методы обеспечения дисциплины труда.
- 13 Ученический договор: понятие, стороны, содержание, порядок действия.
- 14 Основные права и обязанности сторон трудового договора по охране труда.
- 15 Виды материальной ответственности работника: ограниченная, полная, индивидуальная, коллективная.

Критерии и нормы оценки ЗУН обучающихся.

Оценка устных ответов:

- правильность ответа по содержанию, свидетельствующая об осознанности усвоения изучаемого материала;
- полнота ответа;
- умение на практике применять свои знания;
- последовательность изложения и речевое оформление ответа.

Оценка «5» - понимание материала; с помощью учителя умеет обосновать и сформулировать ответ.

Оценка «4» - при ответе допускаются неточности; ошибки в речи; ошибки в речи исправляет только с помощью учителя.

Оценка «3» - материал излагается недостаточно полно и последовательно; допускается ряд ошибок в речи; ошибки исправляет только с помощью учителя или учащихся.

Оценка «2» - незнание большей части изучаемого материала, не использует помощь учителя и учащихся.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ

Нормативно-правовые акты

Конституция РФ.

Трудовой кодекс РФ.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ.

Федеральный закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 20 октября 1995 г. № 175 в редакции Федерального закона от 6 ноября 2001 г. № 142-ФЗ.

Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999 г. № 171-ФЗ.

Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» от 11 марта 1992 г. № 2490-1 в редакции Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 176-ФЗ.

Закон РСФСР «О занятости населения в РФ» от 19 апреля 1991 г. с изменениями и дополнениями.

Всеобщая декларация прав человека.

Декларация прав и свобод человека и гражданина.

Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве» от 11 марта 1999 г.

Учебники и учебные пособия

Айман Т.О. Трудовое право: Учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2002.

Казанцев В.И. и др. Трудовое право. Учебник для студентов средних профессиональных учебных заведений. / В.И. Казанцев, С.Я. Казанцев, В.Н. Васин. – М.: Издательский центр «Академия», 2003.

- Трудовое право. Учебник. / Под ред. проф. О.В. Смирнова. – М.: Проспект, 1997.
- Российское трудовое право. Учебник. / Отв. ред. А.Д. Зайкин. – М.: Норма, 1997.
- Толкунова В.Н.** Трудовое право. Курс лекций. – М.: Проспект, 2002.
- Толкунова В.Н., Гусов К.Н.** Трудовое право России. Учебник. – М.: Юрист, 2000.
- Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – М.: МЦФЭР, 2002.
- Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. / Отв. ред. д-р. юр. наук, проф. Ю.П. Орловский. – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», Инфра- М, 2002.
- Практикум по российскому трудовому праву: Для студентов юр. вузов: Рекомендован Мин-вом общ. и профессиональн. образования РФ: Учеб. пособие. – М.: Норма – Инфра-М, 2000.
- Гусов К.Н. и др.** Трудовое право. Практикум. – М.: Проспект, 1997.
- Наумов М.Ф.** Трудовое право России: Практикум в схемах и таблицах: Законодательные акты: Судебная практика. /Наумов М.Ф., Касумов А.М. – М.: Ось-89, 1998.

Технические средства обучения

Телевизор, видеопроектор, аудиоплеер, графопроектор, диапроектор, персональный компьютер, экран.

№ п/п	Темы занятий	Час	Междисциплинарные связи	Формы работы, приемы и методы	Дидактическое обеспечение	Домашнее задание	Самостоятельная работа	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Раздел 1 Введение.Общая часть	11		Лекция.				
	Тема 1.1. Предмет, метод, система трудового права			Фронтальный опрос		§1		
	Тема 1.2. Принципы трудового права		Общественное	Решение проблемных задач	Лекция	§§1-2		
	Тема 1.3. Источники трудового права			Фронтальный опрос	учебник	§§3-4		
	Тема 1.4. Субъекты трудового права			Задания на выбор решения		§5		
	Тема 1.5. Правоотношения в сфере трудового права		Общественное	Решение проблемных задач	Лекция	§§6-7		
	Тема 1.6. Социальное партнерство в сфере труда		социология, философия	Лекция.	учебник	§8		
	Тема 1.7. Коллективные договоры и соглашения		Общественное	Задания на выбор решения	видеоматериал	§9		
	Раздел 2 Особенная часть	18						
	Тема 2.1. Занятость и трудоустройство		социология, философия	Решение проблемных задач	Лекция	§10		
	Тема 2.2. Трудовой договор			Задания на выбор решения		§§11-12		
	Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха		Общественное	Дискуссия	учебник	§§13-17		
	Тема 2.4. Оплата труда			Лекция.		§§18-19		
	Тема 2.5. Трудовая дисциплина		социология, философия	Решение проблемных задач	Лекция	§20		
	Тема 2.6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение			Дискуссия	учебник	§21		

квалификации работников. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением							
Тема 2.7. Охрана труда		социология, философия	Задания на выбор решения		§22		
Тема 2.8. Материальная ответственность сторон трудового договора		Общественное	Фронтальный опрос	Лекция	§23		
Тема 2.9. Защита трудовых прав работников		социология, философия	Решение проблемных задач	видеоматериал	§§24-27		
Тема 2.10. Трудовые споры							
Тема 2.11. Зачет			Решение проблемных задач				
Всего часов по дисциплине...	30						