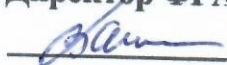


**Филиал Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Республики Хакасия «Аграрный техникум»**

Утверждено:

Директор ФГАПОУ РХ «Аграрный техникум»

 **В.Н. Малюков**

Приказ №102 от 30.11.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о структуре и структурных подразделениях**

п. Копьево

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Аграрный техникум», утверждённым Постановлением Правительства Республики Хакасия от 07.04.2015 г. №142, Положением о филиале Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республика Хакасия «Аграрный техникум».

1.2. Под организационной структурой управления понимается состав, взаимодействие, соподчиненность, а так же распределение работы по подразделениям и управленческим органам, между которыми формируются определенные отношения, связанные с реализацией властных полномочий, потоков распоряжений и информации.

1.3. Основой для появления и функционирования того или иного типа организационной структуры управления, а так же залогом увеличения производительности является горизонтальное разделение труда, при котором весь объем работы разбивается на компоненты.

- обоюдное согласование;
- контроль напрямую;
- определение стандартов рабочих процессов;
- определение стандартов выпуска;
- определение стандартов знаний и навыков.

Обоюдное согласование помогает координации благодаря процессу неформального общения, когда контроль над работой осуществляется непосредственно работниками.

Контроль напрямую способствует координации в том плане, что ответственность за выполненную другими людьми работу, постановка им задач и надзор за их действиями являются обязанностями на одного человека.

Процесс работы может координироваться и без прямого контроля и взаимного согласования. Процесс труда, его исходные условия и результаты можно заранее запланировать так, чтобы они соответствовали заданным стандартам:

1) Определение стандартов рабочих процессов предполагает собой четкое программирование или определение содержания труда;

2) Определение стандартов выпуска предполагает четкое определение результатов работы;

3) Определение стандартов знаний и навыков (квалификации) предполагает четкое определение уровня подготовки работников.

Группирование в организации способствует эффективности труда всех ее частей посредством объединения конкретных организационных единиц и должностных позиций.

Организационная структура есть выражение формы кооперации и разделения труда в сфере управления. Она оказывает прямое воздействие на функционирование ФГАПОУ РХ «Аграрный техникум» (далее - образовательная организация, филиал).

При более совершенном типе управления - эффективнее воздействие на объект управления и, соответственно, выше результат работы организации. Поэтому, структура должна соответствовать определенным требованиям: оптимальность, оперативность и экономичность. Главное правило при создании структуры управления: создавать как можно меньше уровней управления и кратчайшую цепь команд.

2. Структура образовательного учреждения и система его управления

2.1. Система управления образовательной организации направлена на совершенствование работы по организации учебно-воспитательного процесса с целью обеспечения реализации основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

2.2. Управление филиалом осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ГАПОУ РХ «Аграрный техникум», Положением о филиале Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Аграрный техникум», локальными актами, регулирующими деятельность всех структурных подразделений образовательной организации.

2.2.1. Непосредственное руководство деятельностью филиала осуществляет директор, назначенный приказом директора ГАПОУ РХ «Аграрный техникум».

2.2.2. Директор филиала представляет интересы образовательной организации во всех органах государственной власти, органах власти субъекта Российской Федерации, органах местного самоуправления, в отношениях с юридическими и физическими лицами.

2.2.3. Руководство финансово-экономической деятельностью филиала возлагается на ведущего бухгалтера ГКУ РХ «УЦО Минобрнауки РХ».

2.2.4. Заместители директора осуществляют общее руководство структурными подразделениями и руководство реализацией программ и планов по соответствующим направлениям деятельности. Их компетенции и полномочия определены положениями о структурных подразделениях по соответствующему направлению, должностными инструкциями.

2.3. Организационная структура филиала соответствует Уставу ГАПОУ РХ «Аграрный техникум», нормативным документам и функциональным задачам.

В структуру филиала входят:

Служба заместителя директора по учебной работе:

- методический совет (МС);
- две цикловых методических комиссии (МК);
- библиотека;
- преподавательский состав общеобразовательных и специальных дисциплин;
- секретарь учебной части;
- руководитель физического воспитания;
- мастера производственного обучения;
- руководители практик.

Служба по воспитательной работе и информационному обеспечению:

- социальный педагог;
- педагог - психолог;
- советник директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- руководители кружков и спортивных секций;
- МК кураторов учебных групп;
- кураторы учебных групп;
- воспитатели;
- отдел компьютерного обеспечения (программист).

Служба по административно – хозяйственной работе и комплексной безопасности:

- техническая служба учебного корпуса и общежития;
- начальник штаба ГО;
- служба контроля и доступа (охрана труда ТБ, пожарная безопасность, антитеррористическая защищённость);
- преподаватель - организатор ОБЖ;

- технические службы производственного корпуса (механик, водитель, и др. работники).

Имеющаяся организационная структура управления относится к линейно-функциональному типу. Все службы взаимодействуют между собой на функциональном уровне, им подчиняются структурные единицы по линейному принципу.

Разработаны регламентирующие деятельность структурных подразделений положения:

- о службе заместителя директора по учебной работе;
- о службе заместителя директора по воспитательной работе;
- о службе по административно - хозяйственной работе.

В целях конкретизации управления в образовательном учреждении образован ряд органов самоуправления, работа которых осуществляется в соответствии с разработанными в филиале положениями.

Общее собрание работников и представителей обучающихся (далее общее собрание) является выборным представительным органом, наделенным полномочиями по осуществлению управленческих функций в период между собраниями, который:

- определяет основные направления деятельности образовательной организации;
- решает вопросы организации образовательного процесса;
- осуществляет контроль (совместно с администрацией) за исполнением трудового законодательства и Правил внутреннего распорядка, рациональным использованием бюджетных ассигнований и внебюджетных средств, контролирует своевременность и полноту предоставления обучающимся дополнительных льгот и видов материального обеспечения;
- заслушивает отчеты директора о выполнении уставных задач, руководителей структурных подразделений филиала и отдельных педагогов по результатам их деятельности;
- рассматривает заявления работников, обучающихся и других лиц, касающиеся деятельности учебного заведения, предложения по совершенствованию работы;
- согласовывает ходатайства о награждении работников филиала государственными и отраслевыми наградами, присвоении им почетных званий;
- принимает решения о созыве и проведении общих собраний, осуществляет подготовку документации и ведения этих собраний, а также контроль за выполнением решений общих собраний, информирует об этом коллектив.

Для управления организацией образовательного процесса, коллегиального обсуждения вопросов развития содержания образования, повышения качества обучения и воспитания студентов, совершенствования методической работы, успеваемости и посещаемости занятий студентами, их допуска к экзаменационной сессии, состояния и развития материального оснащения учебных кабинетов и лабораторий, других вопросов деятельности образовательной организации ежегодно формируется педагогический совет, председателем которого является директор филиала.

Заседания педагогического совета проводятся по ежегодно утвержденным планам и протоколируются. По обсуждаемым вопросам педагогический совет выносит решения, о выполнении которых докладывает на последующих заседаниях.

В состав педагогического совета входят педагогические и руководящие работники филиала.

В целях совершенствования качества обучения и воспитания студентов, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей, в филиале сформирован методический совет. Методический совет координирует и контролирует работу методических комиссий, оказывает компетентное управленческое воздействие на важнейшие блоки учебно-воспитательного процесса, анализирует его развитие, разрабатывает на этой основе рекомендации по совершенствованию методики обучения и воспитания. МК являются объединением преподавателей нескольких учебных дисциплин цикла и создаются с целью осуществления методической, исследовательской, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности в образовательной организации.

Перечень МК, их председатели и члены утверждаются приказом директора филиала сроком на один учебный год.

Действующий в учебном заведении совет по профилактике правонарушений основной своей целью считает содействие формированию стратегии развития и совершенствование системы воспитания. Совет взаимодействует с подразделениями филиала в отношении вопросов воспитания студентов. Кроме того, в образовательном учреждении созданы и действуют студенческий совет, и студенческий совет общежития. Студенческий совет занимается вопросами досуга и участия в масштабных воспитательных мероприятиях, а также профилактикой правонарушений. Студенческий совет общежития участвует в решении вопросов о наиболее рациональном поселении и размещении обучающихся в общежитии.

На период подготовки и проведения отдельных мероприятий и выполнения наиболее значимых работ, таких как смотры-конкурсы, праздничные мероприятия и

мероприятия, посвященные знаменательным датам, разработка инновационных образовательных проектов, концепции и перспективных планов развития, создаются творческие группы и комиссии.

Для принятия решений о назначении стипендий, материальной помощи или материального стимулирования студентов в филиале работает стипендиальная комиссия.

Система комплексной безопасности образовательного учреждения включает штатные и внештатные структуры. Служба по комплексной безопасности (штатная) уполномочена решать задачи гражданской обороны, задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий в филиале, а также обеспечения мероприятий по пожарной безопасности и охране труда.